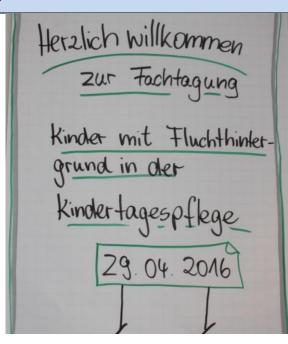


Fachtagung Kinder mit Fluchthintergrund in der Kindertagespflege 29.04.2016

Tagungsprogramm "Kinder mit Fluchthintergrund in der Kindertagespflege" am 29.04.2016	
11:00 Uhr	Begrüßung, Einführung ins Thema
11:30 Uhr	Fluchtgeschichten und ihre Folgen (Sibylle Rothkegel, DiplPsychologin, Psychotherapeutin)
13:00 Uhr	Mittagspause
14:00 Uhr	Aus dem Film: "Ruhe auf der Flucht" von Donata Elschenbroich
14:10 Uhr	Bericht aus der Praxis (Hr. Bernhardt, Tagesvater Delmenhorst)
14:45 Uhr	Talk-Runde mit Gästen aus der Praxis: Jörg Bernhardt, Tagesvater Jochen Beuckers, Perspektiven für das Leben e. V. Dagmar Lange, Mehrgenerationenhaus Mütterzentrum Beckum e.V.Axel Möller, Deutsche Kinder- und Jugendstiftung (Moderation: Heiko Krause)
15:30 Uhr	Kaffeepause
16:00 Uhr	Was braucht die Praxis – Kindertagespflegepersonen, Fachberatung, Referent/-innen und Fortbildung?
17:00 Uhr	Ende





Begrüßung durch Inge Losch Engler und Heiko Krause







Vortrag von Sibylle Rothkegel

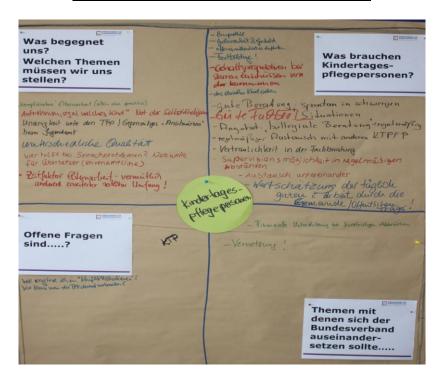
Rulturelle Vielfalt I Begegnungen mit kultureller Vielfalt können Ängste und Unsicherheiten hervorrufen. Es gilt: sich dessen bewusst zu sein sich nach den eigenen kulturellen Bezügen zu fragen sich seiner Vorurteile bewusst zu werden kulturelle Differenzen anzuerkennen, ohne sie kulturalisifestzuschreiben.





Diskussionsrunden: Was braucht die Praxis?

Zielgruppe Kindertagespflegepersonen



Was begegnet uns, welchen Themen müssen wir uns stellen?

- Kompliziertere Elternarbeit, allein schon sprachlich
- "Aufnehmen, egal welches Kind" Not der Selbstständigen
- Uneinigkeit mit den anderen Kindertagespflegeperson, gegenseitiges Anschwärzen beim Amt
- Unterschiedliche Qualität
- Wer hilft bei Sprachproblemen? Netzwerk für Übersetzungen (ehrenamtlich?)
- Zeitfaktor Elternarbeit vermutlich anderer erweiterter zeitlicher Umfang

Was brauchen Kindertagespflegepersonen?

- Empathie, Gelassenheit, Geduld, offenes authentisches Auftreten, Fortbildungen
- Gehaltsperspektiven bei starren Zuschüssen der Kommunen,
- das einzelne Kind sehen
- Gute Beratung auch spontan in schwierigen Situationen
- Gute Fachberatung
- Angebot kollegialer Beratung, regelmäßiger Austausch mit anderen Kindertagespflegepersonen
- Vertraulichkeit in der Fachberatung
- Supervisionsmöglichkeiten in regelmäßigen Abständen
- Austausch untereinander
- Wertschätzung der täglich guten Arbeit durch die Gemeinde und öffentliche Träger

Offene Fragen sind....

 Wie reagiere ich in Konfliktsituationen? Wie kann man die Kindertagespflegepersonen auf diese Arbeit vorbereiten?

- Finanzielle Unterstützung bei kurzfristigen Abbrüchen,
- Vernetzung, Vertretungsregeungen, Dolmetscher stellen

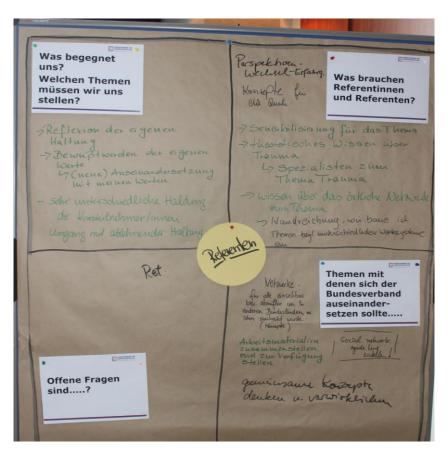








Zielgruppe Referentinnen und Referenten



Was begegnet uns, welchen Themen müssen wir uns stellen?

- Reflexion der eigenen Haltung.
- Beusstwerden der eigenen Werte
- (neue) Auseinandersetzung mit meinen Werten
- Sehr unterschiedliche Haltung der Kursteileilnehmer/-innen Umgang mit ablehnender Haltung.

Was brauchen Referentinnen und Referenten?

- Perspektivwechsel Erfahrung
- Konzepte f
 ür die Qualifizierung
- Sensibilisierung f
 ür das Thema
- Theoretisches Wissen und Spezialisten zum Thema Trauma
- Wissen über örtliche Netzwerke.
- Handreichung, wie baue ich Themen bezüglich unterschiedlicher Wertesysteme in die Qualifizierung ein?

- Netzwerke für alle einsehbar bzw. abrufbar, was in anderen Bundesländern schon erarbeitet wurde.
- Arbeitsmaterialien zusammenstellen und zur Verfügung stellen
- Sozial-network-Guide erstellen!
- Gemeinsame Konzepte denken und verwirklichen.



Zielgruppe Fachberatung



Was begegnet uns, welchen Themen müssen wir uns stellen?

- Umgang mit Vorurteilen
- Welchen Beitrag kann/soll/ muss Fachberatung leisten?
- Wo sind die Grenzen in der Fachberatung?
- Eignung von KTP im Umgang mit Flüchtlingskindern da die Haltung manchmal zweifelhaft ist

Was brauchen Fachberaterinnen und Fachberater?

- Unabhängigkeit von den Ämtern
- Reflexion der eigenen Haltung verpflichtende Fortbildungen.
- Eine gute Vernetzung untereinander.
- Bereitschaft zur Innovation (neue Modelle)
- Konzept f
 ür Fortbildungen der Fachbaratung
- Thematische Einarbeitung unterschiedlicher Wertesystem in die Qualifizierung.

Offene Fragen sind....

- Ist das Thema überhaupt neu?
- Wie kann die Thematik in den komplexen Alltag integriert werden? Worin liegt der Unterschied zwischen inkusiver Tagespflege und dem Kindern mit möglichen Fluchterfahrungen?
- Wie wird die Kindertagespflege für Kinder mit Fluchterfahrung (den Eltern) publik gemacht?
- Wie gehen wir bei der Zielgruppe mit fehenden Zeugnissen um? Führungszeugnisse und anderen Haltungen in Fragen der Erziehung?

- Eignungeinschätzung Personen mit Flucuhterfahrung
- Netzwerktreffen innerhalb der Kommune mit allen Kindertagespflegepersonen anregen
- Strukturmodelle erstellen

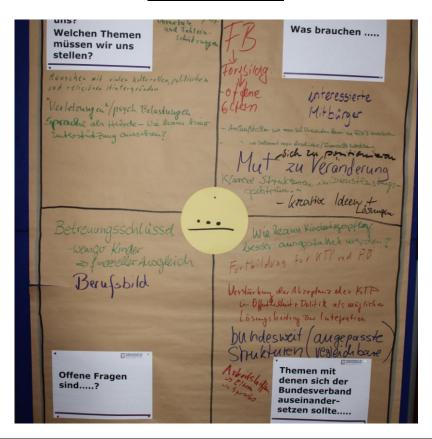








Was brauchen



Was begegnet uns, welchen Themen müssen wir uns stellen?

- Sprachenvielfalt, Vorurteile und Fehleinschätzungen, Menschen mit verschiedenen kulturellen, politischen und religiösen Hintergründen.
- Verletzungen, psychische Belastungen, Sprache als Hürde Wie kann hier Unterstützung aussehen?

Was brauchen....?

- Fortbildungen, offene Eltern, interessierte Mitbürger,
- Anlaufstellen, wo man sich hinwenden kann, um Fortbildungen anzubieten
- Wo bekommt man Zuschüsse/ finanzielle Unterstützung?
- Mut, sich zu positionieren Mut zur Veränderung
- Klarere Strukturen im Dienstleistungsspektrum kreative Ideen und Lösungen

Offene Themen sind....

 Betreuungsschlüssel . weniger Kinder in der Kindertagespflege, finanzieller Ausgleich für Kindertagespflegepersonen, Berufsbild

- Wie kann Kindertagespflege besser aufgestellt werden?
- Fortbildungen für Kindertagespflegepersonen und die Fachberatung
- Verstärkung der Akzeptanz der Kindertagespflege in Öffentlichkeit und Politik als möglicher Lösungsbeitrag zur Integration
- Bundesweit angepasste vergleichbare Strukturen, Arbeitshilfen für Eltern in unterschiedlichen Sprachen









