



minc

Moderation | Facilitation | Prozessbegleitung

Gelebte Beteiligung durch die Liberating Structures in der Qualifizierung von Kindertagespflege- personal

Online Workshop

28. September 2021

Teresa Inclán und Anton Mikoleit

Agenda und Ziele

Was euch erwartet

- Ankommen und Begrüßung
- Kennenlernen mit Impromptu Networking
- Input
- Reflexion mit 1-2-4-alle
- Nächste Schritte mit 15% Lösungen
- Offene Fragen
- Abschluss

Warum finden wir das wichtig?

1. Erkennen von Problemen „klassischer“ Interaktionen
2. Liberating Structures – bewusst strukturierte Interaktionsmethoden – als Alternative entdecken
3. Vielfalt der Liberating Structures durch praktisches Ausprobieren erkunden und reflektieren
4. Chancen strukturierter Interaktion in Online-Formaten und Präsenz erkennen

Interaktionen wertschätzender, zielführender und sinnvoller gestalten

Impromptu Networking – Spontanes Netzwerken

Ablauf

- 3 Runden à 4 Minuten
- jeweils 2 Min. pro Person pro Runde
- Eine Person spricht, die andere Person hört zu und kann die Fragen stellen.

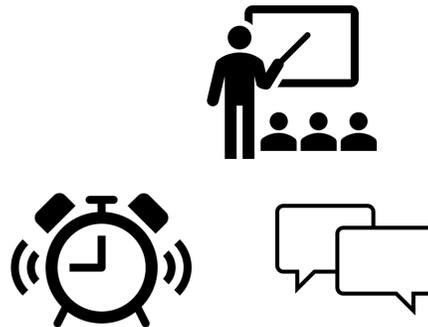
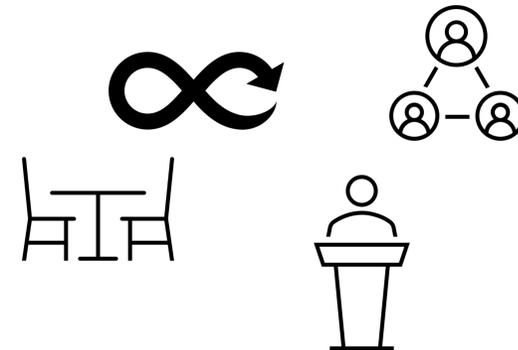
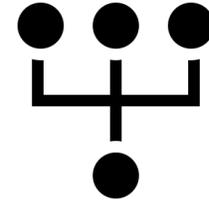
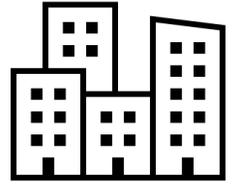


Fragen

- Warum hat der Titel des Workshops “Gelebte Beteiligung durch die Liberating Structures in der Qualifizierung von Kindertagespflegepersonal” dein Interesse geweckt?
- Was möchtest du heute hier lernen?

Strukturen prägen Interaktion

- Makrostrukturen
 - z.B. Kultur, Organisationsstrukturen
 - Schwer veränderbar
- Mikrostrukturen
 - Interaktionsformen
 - Leicht veränderbar
- Mikrostrukturelle Elemente
 - z.B. Dauer, Beteiligung
 - Leicht veränderbar



Impromptu Networking – Spontanes Netzwerken



Ablauf

- 3 Runden à 4 Minuten
- jeweils 2 Min. pro Person pro Runde
- Eine Person spricht, die andere Person hört zu und kann die Fragen stellen.

Fragen

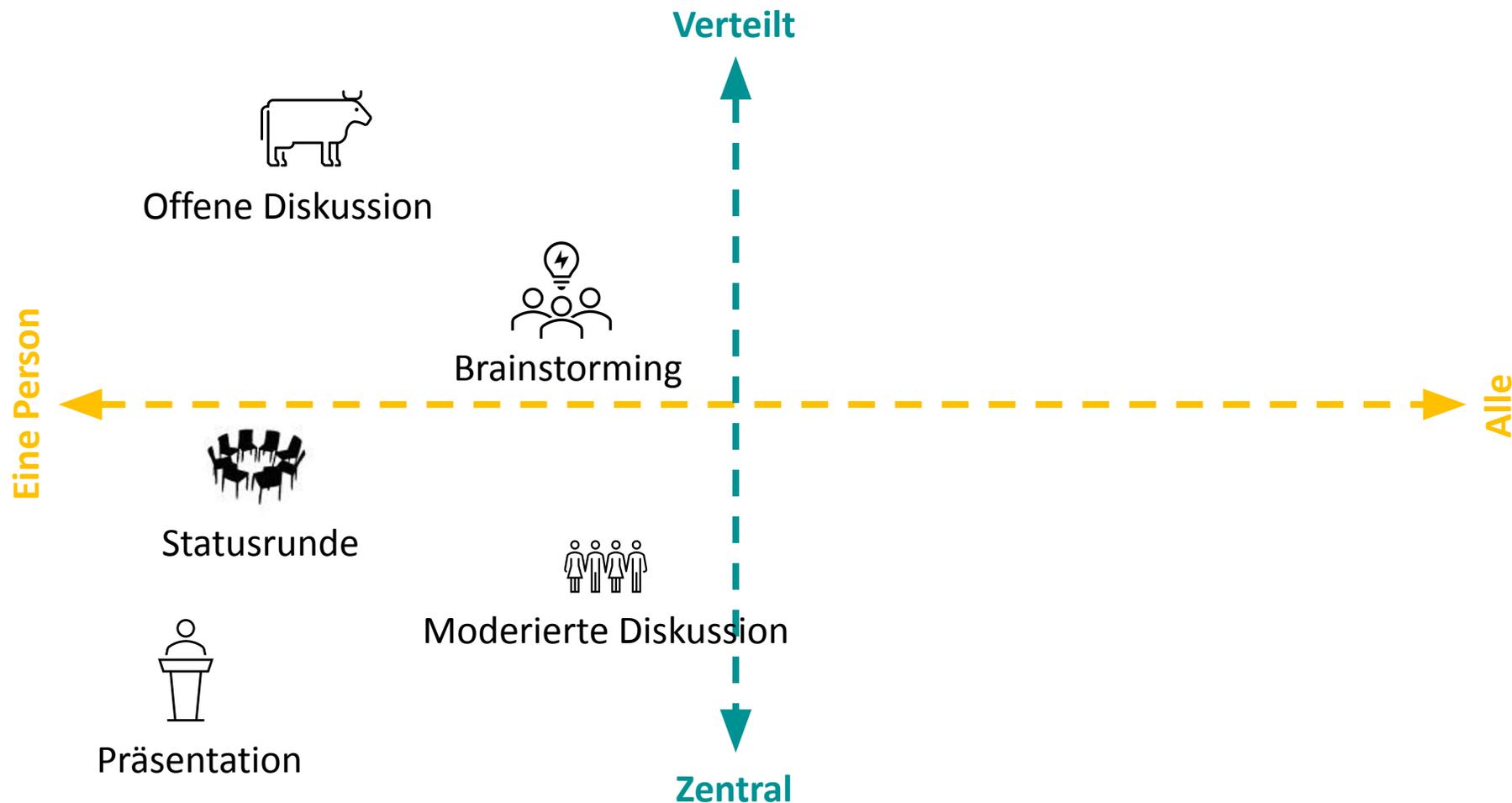
- Warum hast du dich entschlossen diesen Workshop zu besuchen?
- Was möchtest du heute hier lernen?
- Was möchtest du einbringen?

Das Problem „klassischer“ Mikrostrukturen

- Konventionelle Mikrostrukturen sind entweder zu hemmend (Präsentationen, Statusreports und geführte Diskussionen) oder zu locker und desorganisiert (offene Diskussionen und Brainstormings), um Menschen kreativ in die Gestaltung ihrer eigenen Zukunft einzubeziehen.
- Sie erzeugen regelmäßig Gefühle von Frustration und/oder Ausgeschlossenheit und verhindern, dass gute Ideen entstehen und gedeihen können.

Dimensionen der Zusammenarbeit

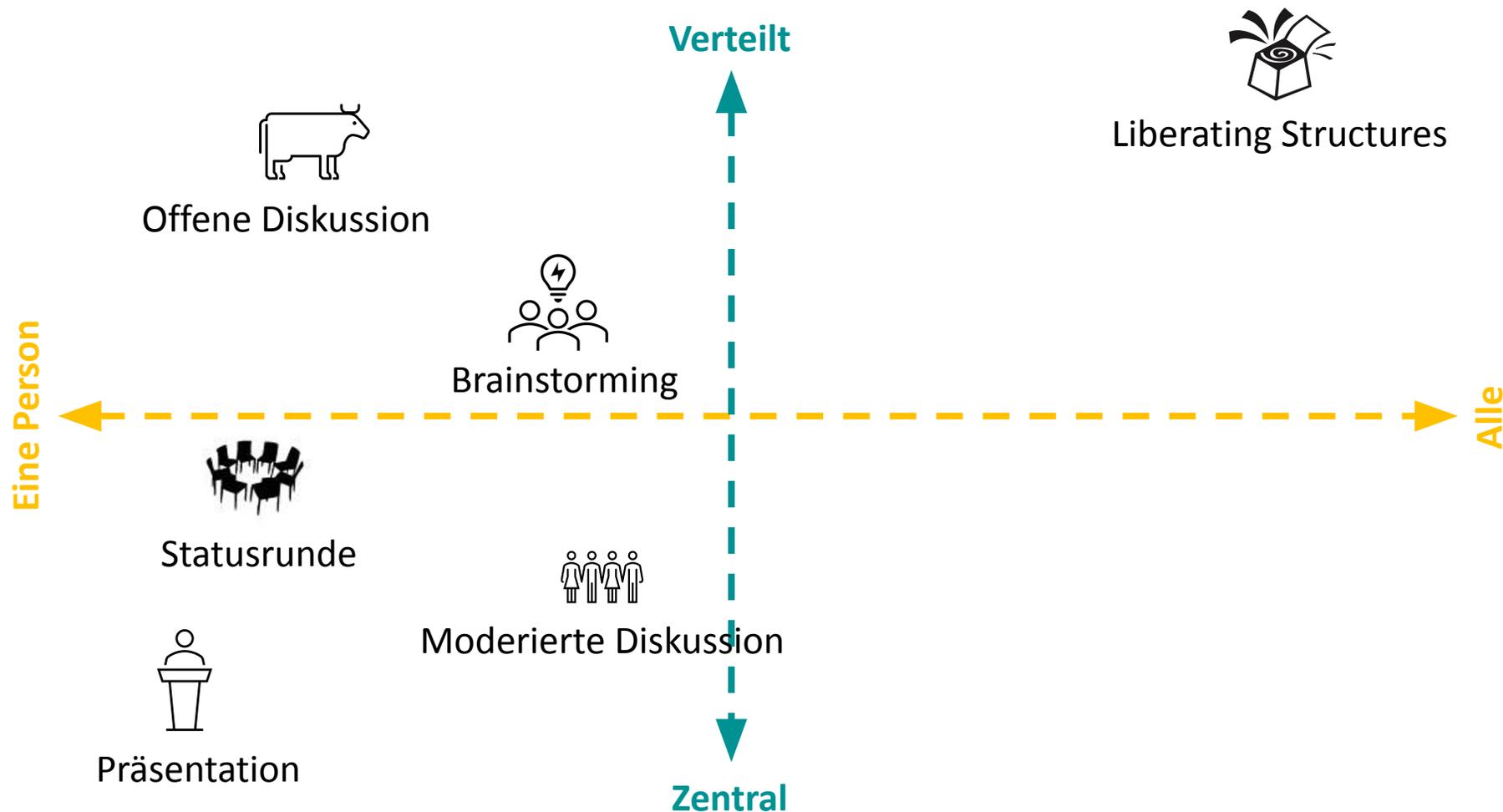
Wer ist am nächsten
Schritte beteiligt?



Wie wird der Inhalt kontrolliert?

Dimensionen der Zusammenarbeit

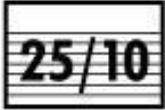
Wer ist am nächsten
Schritte beteiligt?



Wie wird der Inhalt kontrolliert?

Mikrostrukturelle Elemente

1. Einladung
2. Aufbau und benötigte Materialien
3. Beteiligung
4. Gruppenzusammensetzung
5. Ablauf und Dauer

<p>LS Menu</p> 	<p>Wicked questions</p> 	<p>What³ debrief</p> 	<p>Min specs</p> 	<p>Heard, seen respected</p> 	<p>What I need from you</p> 	<p>Integrated autonomy</p> 
<p>Design elements</p> 	<p>Appreciative interviews</p> 	<p>Discovery and action dialog</p> 	<p>Improv prototyping</p> 	<p>Drawing together</p> 	<p>Open space</p> 	<p>Critical uncertainties</p> 
<p>1-2-4-All</p> 	<p>TRIZ</p> 	<p>Shift & share</p> 	<p>Helping heuristics</p> 	<p>Design storyboards</p> 	<p>Generative relationships</p> 	<p>Ecocycle</p> 
<p>Impromptu networking</p> 	<p>15% solutions</p> 	<p>25 : 10 crowdsourcing</p> 	<p>Conversation café</p> 	<p>Celebrity interview</p> 	<p>Agree/certainty matrix</p> 	<p>Panarchy</p> 
<p>9-whys</p> 	<p>Troika consulting</p> 	<p>Wise crowds</p> 	<p>User experience fishbowl</p> 	<p>Social network webbing</p> 	<p>Simple ethnography</p> 	<p>Purpose to practice</p> 

Die Liberating Structures

Aktuell 33 Mikrostrukturen

Bewusst strukturiert um Interaktionen wertschätzender, zielführender und sinnvoller zu gestalten

Methodenkoffer und Denkweise

Beliebiger Kontext und frei kombinierbar

Herkömmliche Praktiken und neue Ansätze

Zusammengetragen von Keith McCandless und Henri Lipmanowicz





Liberating Structures Prinzipien

INCLUDE
and
UNLEASH
everyone

Integriert und beteiligt alle

PRACTICE DEEP
RESPECT FOR
People
and
local solutions

Würdigt die Lösungen direkt Beteiligter

PRACTICE
self discovery

WITHIN A GROUP

Lernt euch miteinander immer besser kennen

LEARN
BY
Failing

FORWARD

Lernt durch Vorwärts-Stolpern

BUILD
Trust
AS
YOU GO

Baut mit jedem Schritt mehr Vertrauen auf



Liberating Structures Prinzipien

ENGAGE IN SERIOUSLY
PLAYFUL

Curiosity

Meint es ernst
damit, zusammen
Spass zu haben -
bleibt neugierig!

AMPLIFY

freedom

responsibility

Fördert
Freiheit und
Eigen-
verantwortung

EMPHASIZE
POSSIBILITY

*believe
before
see for*

Richtet euer
Augenmerk auf
das, was möglich
ist - auch wenn
man es nur
erahnt

NEVER
START
without
CLEAR

Purposes

Beginne nie
ohne klare
Absichten

INVITE CREATIVE

destruction

TO CREATE
innovation

Schafft mit
kreativer
Zerstörung
Platz für
Neues

1-2-4-alle

1-2-4-All

Grafik zur Einführung von 1-2-4-All



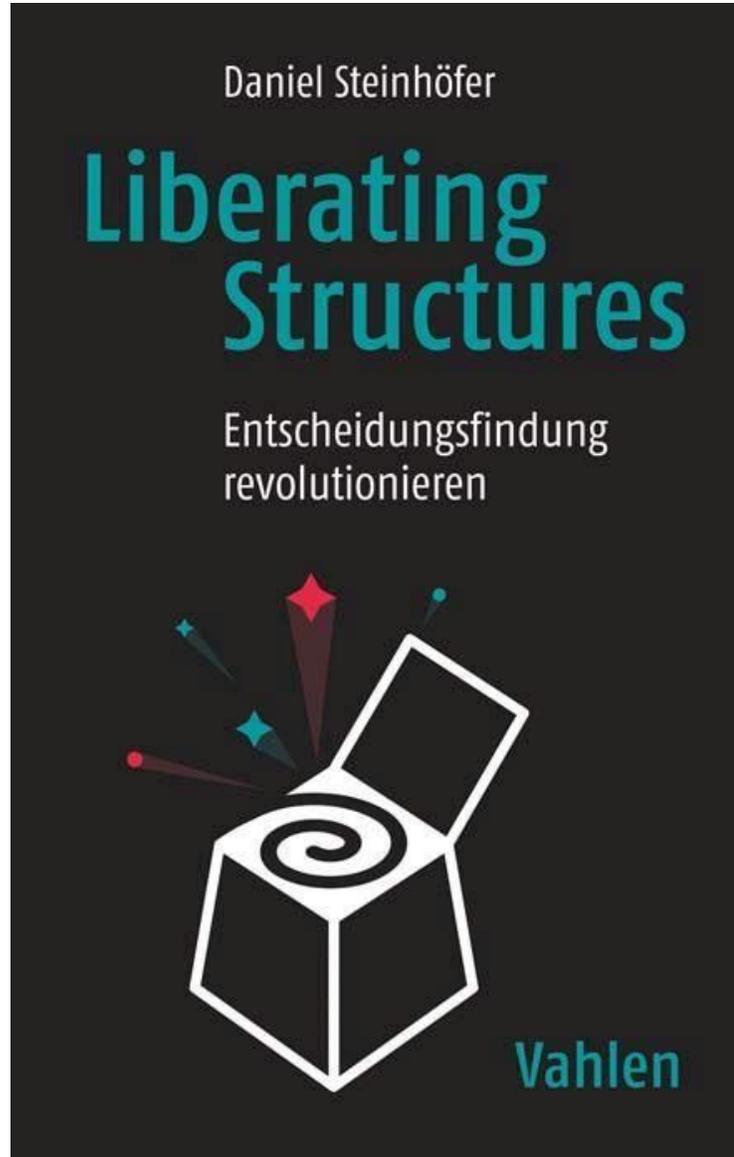
15% Lösungen



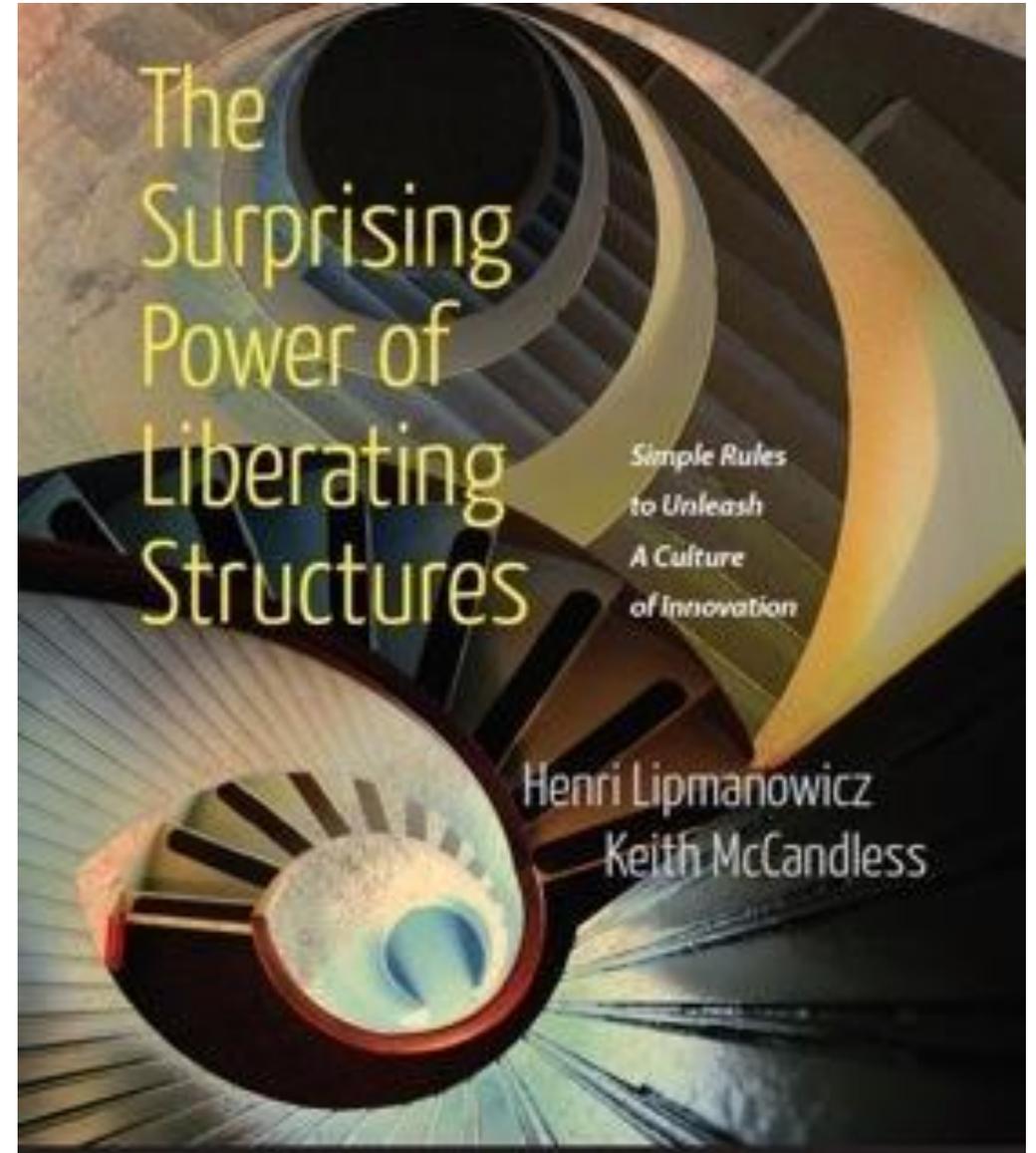
- Was sind deine 15%? Wo hast du die Gelegenheit, das in diesem Workshop Gelernte anzuwenden?

1 Min. alleine

4 Min. zu zweit



Website: <https://liberatingstructures.de/>
 App: Liberating Structures - LiSA



Kontakt

minc Inclán Garcia & Mikoleit GbR

c/o Thinkfarm Kiel

Lorentzendamm 6-8

24103 Kiel

info@thinkminc.de

<https://www.thinkminc.de/>

Teresa Inclán



Anton Mikoleit



minc

Moderation | Facilitation | Prozessbegleitung

